

Δυνατές διαγενεακές ομάδες που «συνθέτουν» και δεν «διαχωρίζουν»

EduCamp

Value for Time Μάθηση & Πρακτική Εξάσκηση



 **14 & 15**
Μαΐου 2026

 **16:00-19:00**

 **Orange Grove**
Πραξιτέλους 40
Αθήνα

ΕΓΓΡΑΦΕΣ: www.aelialab.net/educamp-may

Δια-γενεακή Συνεργασία

Οι γενιές δεν συγκρούονται — συγκρούονται οι προσδοκίες που δεν έχουν ειπωθεί. Η διαφορά δεν είναι πρόβλημα, είναι πληροφορία που χρειάζεται μετάφραση.



Τα στερεότυπα απλοποιούν την πραγματικότητα αλλά δυσκολεύουν τη συνεργασία. Η αποτελεσματική ομάδα δεν ομογενοποιεί συνθέτει. Κάθε γενιά φέρνει διαφορετικό ρυθμό, όχι διαφορετική αξία.

Δεν χρειάζεται να συμφωνούμε, χρειάζεται να μπορούμε να συνεργαστούμε και η συνεργασία ξεκινά όταν σταματάς να ερμηνεύεις και αρχίζεις να ρωτάς.

EduCamps - τι είναι;

Τα **EduCamps** είναι **tight & practical**, προγράμματα μάθησης και πρακτικής εξάσκησης που, χάρη στην **action-based** μεθοδολογία της **ΑΕΛΙΑ**, προσφέρουν **επαγγελματική ενδυνάμωση** σε σύντομο χρόνο & με **πρακτικό τρόπο**.

Αντικείμενό τους είναι η **ενδυνάμωση** απέναντι σε **καίριες προκλήσεις** που αντιμετωπίζει ο επαγγελματίας & ο οργανισμός του, που απαιτούν **ενίσχυση δεξιοτήτων** ή και **προσαρμογή mindset**.

Είναι **περιεκτικά προγράμματα**, όπου σε **2 ημέρες***, πραγματοποιούνται **2 τρίωρα δραστηριοτήτων**, τα οποία **συμπληρώνονται** από ατομικό **microMentoring©**.

Οι **τρίωρες δραστηριότητες** είναι **workshops μάθησης & πρακτικής εξάσκησης** που γίνονται μέσω: (α) **Ασκήσεων σεναρίων** και (β) **Προσομοιώσεων** (ανάλυσης ή αναπαράστασης).

*Γίνονται σε **φάσμα 2 ημερών**, για να δοθεί χρόνος για «**απορρόφηση γνώσης**» και **αναστοχασμό**, αλλά και για να μπορεί να αξιοποιηθεί ο ενδιάμεσος χρόνος για **microMentoring©**.

Τι εξασκούμε & ενδυναμώνουμε;

- την ενσυναίσθηση
- τη δεξιότητα σύνθεσης
- την αναλυτική δεξιότητα
- την προσαρμοστικότητα

- τη δεξιότητα διαχείρισης στερεοτύπων
- τη δεξιότητα διαχείρισης διαφορετικών προσδοκιών

- τη δεξιότητα στοχευμένης επικοινωνίας
- τη δεξιότητα ενεργητικής ακρόασης

- τη δεξιότητα συνεργασίας που γεφυρώνει διαφορές
- τη δεξιότητα συνεργασίας σε μη ομοιογενείς ομάδες
- τη δεξιότητα διαχείρισης συγκρούσεων

Τι μαθαίνουμε;

- πού εντοπίζονται **“χάσματα”** μεταξύ γενεών & σε ποια πεδία;
- πώς προσδιορίζονται οι **διαγενεακές διαφορές** ως προς την **επικοινωνία**, τη **συμπεριφορά**, το **mindset** και την **εργασία**;

- Πώς μετατρέπουμε τη **διαφορετικότητα** σε **συμπληρωματικότητα**;
- Πώς **συντονίζουμε & συνθέτουμε** χωρίς να «ομογενοποιούμε»;

- Πώς σχεδιάζουμε **κοινές πρακτικές** για **ομάδες πολλαπλών γενεών**;
- Πώς χτίζουμε **συμπεριληπτικές διαγενεακές συνεργασίες** που **ενδυναμώνοντας** όλους & **ωφελούν τον οργανισμό**;
- Πώς διαχειριζόμαστε την **ασυμφωνία** & την μετατρέπουμε σε **“πλούτο”**;

Εργαλεία που θα χρησιμοποιήσουμε

Ο χάρτης Διαγενεακής Σύνθεσης
AELIA Gen-2-Gen Map©

Ο ιστός Διαγενεακής Συνεργασίας
AELIA Intergen-Collab Matrix©

Ο καμβάς Διαγενεακού Συντονισμού
AELIA Generational Tune-In Canvas©

Για ποιους είναι χρήσιμο;

Στελέχη οργανισμών
Επαγγελματίες

που συντονίζουν **ομάδες με διαφορετικές γενιές** και

- διαχειρίζονται **συγκρούσεις αξιών** ή **τρόπων εργασίας**,
- χρειάζεται να **γεφυρώσουν διαφορετικές αντιλήψεις** για ιεραρχία, τεχνολογία, επικοινωνία & δέσμευση,
- επιθυμούν να αξιοποιήσουν τη **διαφορετικότητα ως πλεονέκτημα**.

Πώς υλοποιείται;

2 ημέρες,

3 ώρες δραστηριοτήτων ανά ημέρα

και ατομικό **microMentoring©***

Άσκηση Χαρτογράφησης Διαγενεακών Προτύπων

Workshops συνεργατικού σχεδιασμού

Προσομοιώσεις σε Σενάρια Διαγενεακής Συνεργασίας

Debate Workshop *“Mindsets in Action”*

***microMentoring©**: Σύντομη συζήτηση 15-20 λεπτών, με τη μεθοδολογία της ΑΕΛΙΑ, στην οποία προσδιορίζουμε τις πτυχές ενός προβληματισμού, καθιστούμε ανησυχίες και αναδεικνύουμε νέες οπτικές για πιθανές λύσεις.

Leading Instructor

Φαίη Ορφανού

L&D Instructor, Capacity Builder | Σύμβουλος Μεταφοράς Τεχνολογίας & Καινοτομίας | Δικηγόρος | *Διευθύνουσα Εταίρος & Συνιδρύτρια* **ΑΕΛΙΑ**
<https://www.linkedin.com/in/faye-orfanou/>

Facilitators - Mentors

Σοφία Μακρή

People & Culture Advisor | Performance & Development Expert | Coach, Mentor & Trainer, *Συνιδρύτρια* **ΑΕΛΙΑ**
<https://www.linkedin.com/in/sofiamakri/>

Ιάνθη Στεργίου

Lead, AELIAN Methodology, Programmes & Growth | CEO, CSO & Co-founder at EDIHAUS | | PhD Ca. Gender & Politics Birkbeck
<https://www.linkedin.com/in/ianthi-stergiou/>

Αντιγόνη Παούνη

Lead, AELIA Programmes & Partnerships | Εκπαιδεύτρια Ενηλίκων & Μέντορας | Corporate Relations & Marketing Professional
<https://www.linkedin.com/in/antigoni-paouni-27928655/>

Φαίη Ορφανού

L&D Instructor, Capacity Builder | Σύμβουλος Μεταφοράς Τεχνολογίας & Καινοτομίας | Δικηγόρος | *Διευθύνουσα Εταίρος & Συνιδρύτρια ΑΕΛΙΑ*

Η Φαίη είναι συνιδρύτρια & διευθύνουσα εταίρος της ΑΕΛΙΑ. Είναι επίσης ιδρύτρια άλλων πρωτοβουλιών στον χώρο της καινοτομίας και της μεταφοράς τεχνολογίας, σύμβουλος στρατηγικής και τεχνολογικής αξιοποίησης, καθώς και μέντορας με πολυετή συστηματική εμπειρία σε επιχειρηματικά και ερευνητικά οικοσυστήματα. Είναι νομικός με διεθνείς σπουδές (LLM King's College London & Goethe Frankfurt), πρώην Ειδική Γραμματέας Ευρωπαϊκών Πόρων στο Υπουργείο Παιδείας, με πολιτική ευθύνη ευρωπαϊκού προγράμματος €1,69 δισ. και διοίκηση 80 στελεχών. ---Η διαδρομή της συνδυάζει δημόσια πολιτική, επιχειρηματικότητα, θεσμική διαπραγμάτευση και ανάπτυξη ανθρώπων.

Η Φαίη ανήκει στη Generation X — μια γενιά που μεγάλωσε με σταθερότητα, ιεραρχίες και αναλογικούς ρυθμούς εργασίας, αλλά κλήθηκε να ηγηθεί μέσα σε ραγδαίες τεχνολογικές και οικονομικές μεταβολές. Γνωρίζει εκ των έσω τα αντανάκλαστικά της γενιάς της: την έμφαση στην ευθύνη, στην αυτονομία, στη «σιωπηλή αντοχή». Γνωρίζει όμως και το στερεότυπο που συχνά τη συνοδεύει: «αντιστέκεται στην αλλαγή».

Στην πράξη, η επαγγελματική της διαδρομή έχει τοποθετήσει τη Φαίη σε καθημερινό διάλογο με όλες τις γενιές. Ως σύμβουλος, founder και κυρίως ως μέντορας επί περισσότερο από μία δεκαετία, συνεργάστηκε στενά με Millennials — μια γενιά που συχνά χαρακτηρίζεται ως «απαιτητική» ή «αναζητά νόημα». Μέσα από αυτή τη σχέση ανακάλυψε ότι πίσω από το στερεότυπο υπάρχει βαθιά ανάγκη για σαφή κατεύθυνση, ανατροφοδότηση και αυθεντική καθοδήγηση. Ιδιαίτερα στα πιο ώριμα χρόνια της ως μέντορας, είχε την ευκαιρία να συνεργαστεί εντατικά με άτομα της GenZ. Αντί να προσεγγίσει τη γενιά αυτή με το φίλτρο του «ανυπόμονου» ή «ψηφιακά απορροφημένου», επέλεξε να την παρατηρήσει με προσοχή. Ανέπτυξε μια γλώσσα επικοινωνίας που γεφυρώνει διαφορετικές ταχύτητες, διαφορετικές αντιλήψεις για την ιεραρχία και διαφορετικά μοντέλα μάθησης. Διαπίστωσε ότι η GenZ δεν αμφισβητεί την εμπειρία — αμφισβητεί τον τρόπο που μεταδίδεται.

Σοφία Μακρή

People & Culture Advisor | **Performance & Development Expert** | **Coach, Mentor & Trainer**, *Συνιδρύτρια ΑΕΛΙΑ*

Η Σοφία Μακρή είναι συνιδρύτρια της αελια, Certified Career Coach (ICF) και Assoc CIPD, με πολυετή εμπειρία στον σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων ανάπτυξης δεξιοτήτων και πρωτοβουλιών επαγγελματικής ενδυνάμωσης. Στην επαγγελματική της διαδρομή έχει συνεργαστεί με πανεπιστήμια, οργανισμούς και θεσμικούς φορείς, συντονίζοντας εκπαιδευτικά έργα και δράσεις ανθρώπινου δυναμικού που φέρνουν σε επαφή επαγγελματίες διαφορετικών ηλικιών, εμπειριών και επαγγελματικών διαδρομών.

Μέσα από τη δουλειά της με ομάδες και επαγγελματίες σε διαφορετικά στάδια καριέρας, έχει αναπτύξει μια πρακτική προσέγγιση στην κατανόηση διαφορετικών εργασιακών νοοτροπιών, προσδοκιών και τρόπων συνεργασίας. Εστιάζει στο πώς οι οργανισμοί μπορούν να μετατρέπουν τις διαγενεακές διαφορές σε πηγή μάθησης και συνεργασίας.

Στο EduCamp συμβάλλει με εργαλεία που βοηθούν managers και ομάδες να συντονίζουν διαφορετικές γενιές, να γεφυρώνουν οπτικές και να δημιουργούν κοινές πρακτικές αποτελεσματικής συνεργασίας.

Ιάνθη Στεργίου

Lead, AELIAN Methodology, Programmes & Growth | CEO, CSO & Co-founder at EDIHAUS || **PhD Ca. Gender & Politics Birkbeck**

<https://www.linkedin.com/in/ianthi-stergiou/>

Είναι ακαδημαϊκός και πολιτική αναλύτρια με εξειδίκευση στους θεσμούς, τις δυναμικές ισχύος και τις κοινωνικές ταυτότητες. Το ερευνητικό της υπόβαθρο της επιτρέπει να προσεγγίζει τις γενεακές διαφορές δομικά και αναλυτικά, πέρα από στερεότυπα. Μελετά πώς εμπειρίες κοινωνικοποίησης, θεσμικά περιβάλλοντα και πολιτισμικά πλαίσια διαμορφώνουν προσδοκίες, τρόπους επικοινωνίας και αντιλήψεις ηγεσίας και συνεργασίας.

Ως Teaching Assistant έχει εμπειρία στη διαχείριση πολυφωνικών περιβαλλόντων και στη δημιουργία χώρων διαλόγου όπου η διαφορά γίνεται πηγή μάθησης.

.Παράλληλα, ως ιδρύτρια και επιστημονική υπεύθυνη της EDIHAUS και D&I Expert του ESG Working Group της ΑΕΛΙΑ, συνεργάζεται με οργανισμούς που επιδιώκουν να μετατρέψουν την ποικιλομορφία σε στρατηγικό πλεονέκτημα. Στο GEN2GEN διευκολύνει ουσιαστικό διάλογο μεταξύ γενεών, ενισχύοντας τη συνεργασία και την οργανωσιακή συνοχή.

Πληροφορίες



ΑΕΛΙΑ SPACES Ermou, Ερμού 56, Αθήνα



Ιάνθη Στεργίου



ianthi@aelialab.gr; info@aelialab.gr



www.aelialab.net

**Κόστος
συμμετοχής**

250 € + φπα

Εγγραφές

<https://www.aelialab.net/educamp-may>